

LIDÉ ORIENTOVANÍ NA ÚKOLY

Lidé **orientovaní na úkoly** nedávají příliš znát svoje emoce navenek. Jejich projev je většinou chladný a vážný bez úsměvu. Vytváří dojem, že mají své emoce pod kontrolou a nenechají se rozhodit jinými lidmi nebo situacemi. Nacházejí velké uspokojení v dobře odvedené a dokončené práci. Zajímají se o technickou stránku věcí a jejich zálibou je forma a funkce. Jsou to výborní plánovači, kteří vidí výsledek projektu hned od počátku. Plánují také jak změnit procesy, aby byly ještě efektivnější. Jsou to mistři v řízení času a určování priorit. Jsou to experti efektivity, kteří vytváří a následují přesné plány a časové harmonogramy.



Mají rádi lidi, kteří respektují jejich čas a nezdržují je planým klábosením o tématech, které neřeší úkol, na kterém právě pracují. Ostatní lidi vnímají jako lidské zdroje, které mají dělat přesně to, za co jsou v projektu odpovědni.

Rádi pracují samostatně a nekladou moc velký důraz na názory a pocity druhých lidí. Udržují fyzický i psychický odstup od druhých a nevyhledávají doteky, hlavně u lidí, které moc neznají.

Milují projekty. S radostí odškrtaávají položky ve svém seznamu úkolů. To je pro ně pohyb. Seřazují si postupné úkoly a cíle, a pak je poráží jeden za druhým.

Oblasti jejich společného zájmu jsou:

- Logika
- Funkčnost
- Systematičnost
- Procesy
- Projekty
- Plánování

Příklad z praxe, jak poznat zda je člověk orientovaný na úkoly:

Co udělá **člověk orientovaný na úkoly**, když sleduje srdceryvnou scénu v kině?

Vezme si další sousto popcornu a bude přemýšlet o tom, jak asi technicky dokázali provést aktuální scénu filmu a kolik je to asi stálo.

Tento podklad pro vás připravil:



Ing. Karel Kunc, Ph.D.

lektor, trenér, kouč,

koordinátor projektu DISC Academy

Tel.: +420 724 309 419

karel.kunc@discacademy.cz

www.discacademy.cz

www.facebook.com/discacademy

V případě jakýchkoli dotazů nebo upřesňujících informací mne, prosím, kontaktujte telefonicky nebo prostřednictvím e-mailu.